

**Responsable du développement
du patrimoine (h/f) - CDI**

Presqu'île Habitat, Office public de l'habitat de la communauté d'agglomération Le Cotentin, recrute sa/son Responsable du développement du patrimoine (H/F)

Acteur majeur du logement social sur le territoire, Presqu'île Habitat fort de ses 100 années d'expérience (1923-2023), 1er bailleur social du Cotentin, gère plus de 8 000 logements sociaux et locaux commerciaux. Le développement d'un logement abordable, là où on se trouve les besoins, l'adaptation de son offre aux enjeux de demain, qu'ils soient sociaux, sociétaux ou environnementaux, et la proximité avec ses locataires, sont les composantes de son ADN. Pour atteindre ses objectifs, l'Office emploie aujourd'hui une centaine de collaborateurs occupant plus d'une trentaine de métiers variés, dont 65% sont au contact direct des locataires et demandeurs de logements, et participe au maintien de l'emploi local grâce à ses marchés d'entretien et de travaux passés auprès des entreprises locales.

Afin d'offrir un service de qualité à nos locataires, nous recherchons des collaborateurs possédant des compétences dans plusieurs domaines d'expertise et nous rejoindre, c'est réaliser au quotidien un métier porteur de sens, en collaborant auprès d'équipes passionnées et engagées au service des locataires et des territoires dont la vocation est de gérer, développer et pérenniser le parc locatif.

Dans le cadre de vos fonctions, vous serez rattaché(e) à la Directrice générale et vous serez garant de la mise en œuvre des investissements immobiliers. Vous contribuerez à la performance économique de l'entreprise, à la préservation et à l'entretien du patrimoine en tenant compte de la rentabilité globale des opérations, dans le respect de la réglementation applicable et de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.

Vos principales activités :

- Prospection et étude de faisabilité des projets

- Accompagner la directrice générale sur les projets d'entreprise dans l'élaboration des programmes de développement et de valorisation du patrimoine (travaux neufs, acquisition-amélioration, réhabilitation, entretien) ;
- Établir la stratégie de développement du patrimoine en veillant à la rentabilité économique des opérations ;
- Superviser les études nécessaires à la réalisation du projet et l'acquisition foncière ;
- Participer à l'ingénierie financière et budgétaire : rédaction de marchés, TFPB, chauffage ;
- Collaborer avec le responsable du patrimoine à la mise en œuvre du plan stratégique du patrimoine (PSP) et des plans pluriannuels d'interventions à travers les retours terrains (gros entretien, maintenance), dans un souci d'optimisation des coûts et de valorisation du bâti ;
- Coordonner le développement de la plateforme de gestion des actifs immobiliers du patrimoine ;
- Garantir le respect des procédures mises en place dans l'entreprise ;
- Assurer une veille juridique et réglementaire ;
- Assurer le suivi des indicateurs d'activité ;
- Assister aux commissions d'appel d'offre.

- Gestion du budget, des achats, des marchés et suivi de l'activité

Vous travaillerez en étroite collaboration la maîtrise d'ouvrage, la direction du patrimoine et la direction juridique afin :

- D'assurer une veille réglementaire, technique, financière et environnementale ;
- D'établir le budget prévisionnel et superviser le suivi des dépenses et des recettes d'investissement ;
- D'établir les études de faisabilité et de montage d'opérations, et prendre en charge le montage financier ;
- De piloter et suivre les marchés et contrats afférents à son service et la bonne exécution des prestations ;
- De créer, analyser et suivre les tableaux de bord ou les indicateurs d'activité, afin d'assurer le reporting.

– Accompagner et collaborer avec la Maitrise d’ouvrage :

- Suivre et développer les opérations de constructions neuves et de réhabilitation ;
- Valider le montage et piloter l'ensemble des opérations immobilières de l'entreprise (construction, VEFA, réhabilitation) ;
- Superviser le suivi des chantiers et le respect des objectifs économiques des projets ;
- Garantir le respect des délais de réalisation des opérations et l'application des règles de construction ;
- Garantir la qualité des attendus tant constructifs que techniques ;
- Piloter l'avancement des opérations de travaux au regard de la programmation par des tableaux de bord ;
- Superviser le suivi de la Garantie de Parfait Achèvement, la biennale des opérations et la dommage ouvrage toutes opérations confondues ;
- Représenter l'entreprise auprès des partenaires institutionnels et des financeurs.

Vous contribuerez à la réalisation des objectifs de l'entreprise inscrits dans le PSP, par votre participation à la définition de la stratégie patrimoniale en collaboration avec le comité de direction et la supervision de l'activité de réhabilitation et de développement. Vous apportez une expertise dans l'ensemble des opérations de la phase de prospection ou du diagnostic à la phase de parfait achèvement et garantie décennale.

La liste des missions n'est pas exhaustive et pourra être complétée en fonction des nécessités de service.

Profil

Ingénieur débutant ou confirmé, vous êtes diplômé(e) de l'enseignement technique supérieur dans le domaine du bâtiment, et vous possédez des compétences validées par votre formation initiale, ou bien vous détenez une expérience significative d'au moins 5 ans grâce à votre parcours professionnel dans un poste similaire ou dans le pilotage et la gestion de projets immobiliers.

Vos atouts pour réussir dans ce poste :

Vous connaissez le fonctionnement du logement social et maîtrisez les grands principes de la commande publique.

Curieux(se) des innovations possibles sur votre périmètre d'activité, vous êtes en constante recherche d'amélioration et savez travailler en transversalité en mobilisant votre esprit d'initiative et votre capacité à être force de proposition.

Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, de communication, d'écoute et de pédagogie pour faire adhérer les équipes. Vous êtes capable de fédérer et de conduire le changement.

Vous savez traduire les exigences des textes règlementaires en mesures techniques et organisationnelles compréhensibles par les différents acteurs.

Vous disposez d'une excellente maîtrise d'Excel, des outils bureautiques et une forte appétence pour les outils d'analyse et de reporting.

Lieu : Poste basé à Cherbourg-en-Cotentin

Salaire annuel : suivant profil et expérience hors avantages accessoires à la rémunération

Avantages liés à la rémunération : prime annuelle, chèques-déjeuner, mutuelle, et avantages CSE.

Catégorie : statut cadre forfait jour

Poste en CDI à temps complet à pourvoir rapidement,

Adresser impérativement une lettre de motivation personnalisée avec prétentions salariales et un CV à **Presqu'Île Habitat, Mme la Directrice Générale, 1 rue de Nancy, CS 30122, 50101 Cherbourg-en-Cotentin Cedex**, ou par mail à espace-recrutement@presquile-habitat.fr, ou sur l'[espace recrutement de notre site internet](#).