

Chargé(e) de développement social et urbain (h/f)

Presqu'île Habitat, Office public de l'habitat de la communauté d'agglomération Le Cotentin, recrute un/une Chargé(e) de développement social et urbain (h/f).

Acteur majeur du logement social sur le territoire, Presqu'île Habitat fort de ses 100 années d'expérience (1923-2023), 1er bailleur social du Cotentin, gère plus de 8 000 logements sociaux et locaux commerciaux.

Le développement d'un logement abordable, là où se trouvent les besoins, l'adaptation de son offre aux enjeux de demain, qu'ils soient sociaux, sociétaux ou environnementaux, et la proximité avec ses locataires, sont les composantes de son ADN. Pour atteindre ses objectifs, l'Office emploie aujourd'hui plus d'une centaine de collaborateurs occupant plus d'une trentaine de métiers variés, dont 65% sont au contact direct des locataires et demandeurs de logements, et participe au maintien de l'emploi local grâce à ses marchés d'entretien et de travaux passés auprès des entreprises locales.

Afin d'offrir un service de qualité à nos locataires, nous recherchons des collaborateurs possédant des compétences dans plusieurs domaines d'expertise et nous rejoindre, c'est réaliser au quotidien un métier porteur de sens, en collaborant auprès d'équipes passionnées et engagées au service des locataires et des territoires dont la vocation est de gérer, développer et pérenniser le parc locatif.

Dans le cadre de vos fonctions, vous serez intégré(e) à la Direction générale et vous assurerez la mission sociale pour le maintien des locataires dans les logements.

Missions principales :

Vous aurez en charge la recherche et le développement des partenariats nécessaires au montage d'opérations multipartites à caractère social au sein des 3 quartiers prioritaires de la politique de la ville de Cherbourg-en-Cotentin.

Vous serez en charge de la conception et le pilotage administratif, financier et opérationnel de projets visant à améliorer l'attractivité résidentielle et le vivre ensemble, à répondre aux enjeux du territoire et à construire des actions en lien avec les besoins de nos locataires.

Vous vous appuyerez sur les collaborateurs en interne (gardiens, techniciens, chargés de clientèles) et les partenaires externes, afin d'identifier les besoins et l'offre existante en menant des diagnostics socio-résidentiels (sociaux, relation locataire, gestion technique, ...) :

- Concevoir des dispositifs d'insertion et de cohésion sociale, dans les quartiers, en accord avec les engagements de l'organisme inscrits au Contrat de Ville,
- Imaginer et mettre en place des initiatives développant la création de lien ou favorisant la cohésion dans les résidences et l'implication des habitants et des habitantes,
- Prendre part à la réflexion publique pour élaborer les projets de redynamisation des quartiers concernés,
- Mettre en œuvre la gestion adaptée et l'accompagnement social nécessaires aux besoins des familles démunies ou socialement difficiles (personnes isolées, ...), et les orienter vers des projets collectifs,
- Optimiser l'utilisation des dispositifs d'aide existants, les services des Prestataires-Relais et les produits des partenaires, spécialisés dans ce service spécifique, (CCAS, Centres sociaux, associations, etc.),
- Accompagner les familles ou personnes en situation de difficultés financières dans leurs obligations locatives et les soutenir dans la recherche de solutions,
- Réaliser les diagnostics sociaux,
- Être le référent des partenaires locaux (associations à caractère social, CCAS, CAF...),

Vous contribuerez à la mise en place de procédures répondant aux obligations de la certification Qualibail dans laquelle Presqu'île Habitat s'est engagé.

Chargé(e) de développement social et urbain (h/f)

La détention du permis de conduire est indispensable en raison des déplacements liés aux missions du poste.

La liste des missions n'est pas exhaustive et pourra être complétée en fonction des nécessités de service.

Profil :

De formation Bac+3 à Bac+5 dans les domaines du développement social, économique, urbain ou politique de la ville, vous possédez idéalement une première expérience significative sur un poste similaire dans le secteur du logement social.

Vos atouts pour réussir dans ce poste :

- Votre expertise du logement social,
- Vos qualités relationnelles et votre capacité à communiquer efficacement,
- Vos expériences confirmées dans la gestion de projets transversaux et votre capacité à fédérer les différents acteurs autour d'un projet commun,
- Votre maîtrise des techniques de concertation et les méthodes de gestion de projets,
- Vos connaissances en matière des dispositifs d'aides financières et sociales, et d'organismes associés,
- Votre capacité à entretenir un réseau de partenaires,
- Votre aptitude à travailler en équipe et à communiquer efficacement,
- Votre organisation, votre rigueur, votre réactivité, et votre discrétion sont indispensables pour mener à bien vos missions.
- Votre maîtrise des outils informatiques et bureautiques.

Nous vous offrons un métier qui a du sens, la possibilité de vous former tous les ans et d'évoluer, la capacité de participer au projet stratégique et à sa mise en œuvre, le soutien d'un management fondé sur des valeurs d'équité et de respect.

Lieu : Poste basé à Cherbourg-en-Cotentin

Salaire brut annuel : suivant profil et expérience hors avantages accessoires à la rémunération

Avantages liés à la rémunération : prime annuelle, chèques-déjeuner, mutuelle, et avantages CSE.

Catégorie : C2N2 (technicien)

Poste à temps complet à 37h30 hebdomadaire avec l'acquisition de journées RTT.

Poste en CDI à pourvoir rapidement.

Adresser impérativement une lettre de motivation personnalisée avec prétentions salariales et un CV à **Presqu'île Habitat**, 1 rue de Nancy, CS 30122, 50101 Cherbourg-en-Cotentin Cedex, ou par mail à espace-recrutement@presquile-habitat.fr, ou sur l'[espace recrutement de notre site internet](#).